മിസ്റ്റർ പി. ഗോവിന്ദമേനോൻ :

(എ) ഉവ്വ്.

(ബി) ഉവ്വ്.

WATER PIPES—WASHING OF

426. മിസ്റ്റർ എം. കെ. വർഗ്ഗീസ്സ് : താഴെ പറയുന്ന ചോദ്യത്തിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഗവൺമെണ്ട് സദയം മറുപടി പറയുമോ.—

ചൊവ്വരനിന്നും എറണാകുളത്തേക്ക വെള്ളം അയക്കുന്ന പൈപ്പുകളും എറണാകുളം പട്ടണത്തിൽ ജലവിതരണം ചെയ്യുന്ന പൈപ്പുകളും കഴുകുന്നതിന് വല്ല മാർഗ്ഗവുമുണ്ടോ?

റാവുസാഹിബ് കെ. അയ്യപ്പൻ :

പൈപ്പ് ലൈനിലെ വാഷ് ഔട്ട് (Wash out) വാൽവു വഴി പൈപ്പുകൾ കഴുകാവുന്നതാണ്.

DISPUTE IN THE VICTORY SAW MILLS

427. മിസ്റ്റർ വി. ആർ. കൃഷ്ണനെഴുത്തച്ഛൻ : താഴെ പറയുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക ബഹുമാനപ്പെട്ട ഗവൺമെണ്ട് ദയവായി മറുപടി പറയുമോ.—

(എ) ഒല്ലൂർ വാർഡ് വിക്ടറി അറക്ക കമ്പനിയിൽ ഒരു തൊഴിൽ തർക്കം ഉണ്ടായൊ;

(ബി) ഉവ്വ് എന്നാണ് മറുപടിയെങ്കിൽ എന്തെല്ലാം ആവശ്യങ്ങളാണ് തൊഴിലാളികൾ തർക്കത്തിൽ ഉന്നയിച്ചിട്ടുള്ളത്;

(സി) തർക്കത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട തൊഴിൽകാര്യമന്ത്രി ഇടപെടുകയും ഒരു ഒത്തുതീർപ്പുണ്ടാക്കുകയും ചെയ്തോ;

(ഡി) ആ ഒത്തുതീർപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ എന്തെല്ലാം;

(ഇ) അതിൽ എന്തെങ്കിലും വ്യവസ്ഥ മുതലാളി പിന്നീട് ലംഘിച്ചതായി അറിയാമൊ?

മിസ്റ്റർ പി. ഗോവിന്ദമേനോൻ :

(എ) ഉവ്വ്. രണ്ടുപ്രാവശ്യമുണ്ടായി.

(ബി) അനുബന്ധം നോക്കുക. (Appendix VI)

(സി) ആദ്യത്തെ തർക്കത്തിൽ ഒരു ഒത്തുതീർപ്പുണ്ടായി. രണ്ടാമത്തേതിൽ ഒരു ഒത്തുതീർപ്പുണ്ടായില്ല. ഈ പ്രാവശ്യം സ്ട്രൈക്ക തുടങ്ങി കുറെ കഴിഞ്ഞതിനുശേഷം സ്ട്രൈക്ക നിവർത്തുവാനും എല്ലാജോലിക്കാരേയും തിരിച്ചെടുക്കുവാനും വിദഗ്ദ്ധോപദേശമന്ത്രി ഉപദേശിച്ചു.

(ഡി) ആദ്യത്തെ തർക്കത്തെ സംബന്ധിച്ച ഒത്തുതീർപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു. (Appendix VII)

(ഇ) ഖരാറിലെ (ബി) എന്ന വ്യവസ്ഥയെ ഉടമസ്ഥൻ പൂർണ്ണമായി നടപ്പിൽ വരുത്തിയില്ലെന്ന ആക്ഷേപമുണ്ടായി. ഈ വ്യവസ്ഥപ്രകാരം ഫുൾ ദിവസത്തെ കൂലി കൊടുക്കേണ്ടതിൽ പുറമെ സ്ഥലത്തു ജോലിചെയ്ത കാലങ്ങളിലെ കൂലി കൊടുക്കേണ്ടതിനെപ്പറ്റി ഉടമസ്ഥൻ തർക്കിച്ചു. എങ്കിലും പിന്നീട് ആ കൂലി കൊടുത്തു.

WATER WORKS AT CHOWWARA

428. മിസ്റ്റർ എം. കെ. വർഗ്ഗീസ്സ് : താഴെ പറയുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക ബഹുമാനപ്പെട്ട ഗവൺമെണ്ട് സദയം മറുപടി പറയുമൊ.—

(എ) ചൊവ്വര വാട്ടർ വർക്സ് ആരുടെ ചാർജ്ജിലാണ്;

(ബി) അദ്ദേഹം വാട്ടർ വർക്സിന്റെ ചാർജ്ജ് വഹിക്കുന്നതിനു പുറമെ വേറെ വല്ല ജോലിയും നോക്കുണ്ടോ;

(സി) മേൽപറഞ്ഞ വാട്ടർ വർക്സിൽ ഒരു കെമിസ്റ്റ് ഉണ്ടൊ?

റാവുസാഹിബ് കെ. അയ്യപ്പൻ : (എ) വാട്ടർ വർക്സ് അസിസ്റ്റണ്ട് എഞ്ചിനീയരുടെ ചാർജ്ജിലാണ്.

(ബി) ഉവ്വ്; സ്റ്റോറിലുള്ള ഇതര വാട്ടർ വർക്സ്കളുടെ ചാർജ്ജും വഹിക്കുന്നുണ്ട്.

(സി) ഇല്ല.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Report No. 69/1122, dated 8th Meenam 1122 from the Medical Officer, Maternity and Childwelfare work, Southern Division

I have the honour to forward herewith the petition I received from Chemmath Parambil Abdul Ahamad, Azhikode and also the explanation taken from the rural midwife, Methala, against whom the petitioner had sent his complaint. Though the midwife had very little to do under such circumstances, yet she ought to have gone thereto do some sort of help to the suffering woman.

I have iustructed the midwife not to give room for such complaints in future.

Report C: 493/1122, dated 8th Meenam 1122 from the Sanitary Inspector, Canganur Division

In submitting herewith a complaint petition received from Chemmath Parambil Ahamad against the rual midwife, Methala Panchayat area, I beg to report that the action of the midewife in having refused to visit the house on requisition is highly irregular. It is a fact the petitioner sought the services of midwife and the same were refused. The explanation offered by midwife is herein enclosed for persual. From the explanation it would appear that the services were refused as the petitioner used bad languages against her. I doubt very much the veracity of this statement. The petitioner requested for the services of the midewife at a very critical time in his house and I do not think that a sane person would use bad languages or threatening words as complained of by the midwife at such a time. Whatever it is, the midwife ought to have visited the house on requisition made and advised him to seek medical advice if found necessary, after examining the case.

Copy of letter C. 50/1122, dated 15th Meenan 1122 from the President, Methala Panchyat

അഴിക്കോട് വില്ലേജിൽ ചെമ്മത്തുപറമ്പിൽ അഹമ്മദ് ബോധിപ്പിച്ച പരാതി ഹജ്ജി ഇതുസഹിതം അയക്കുന്നു. മിഡ്വൈഫ് സരസ്വതി അമ്മയോട് സമാധാനം ആവശ്യപ്പെട്ടതിൽ യാതൊരു മറുപടിയും തന്നില്ല. എങ്കിലും പരാതി കാര്യത്തെക്കുറിച്ചു അന്വേഷണം നടത്തിയതിൽ ഹജ്ജിയിൽ പറയുന്ന സംഭവം സത്യമാണെന്നു അറിയുന്നു. മൂന്നു കുട്ടിയെ പ്രസവിച്ച പ്രസ്തുത കേസ്സ് (attend) ചെയ്യാത്തതും (Health Visitor)-ക്കോ മെഡിക്കൽ ആഫീസ്സർക്കോ റിപ്പോർട്ട്ചെയ്യ അവരെ അയക്കാഞ്ഞതും തെറ്റാണ്.

പ്രസ്തുത മിഡ്വൈഫ് മാസാന്തരം സ്റ്റോറുമെണ്ടു് ഈ ആപ്പീസ്സിൽ ഹാജരാക്കി പരിശോധിക്കാത്തതിനെക്കുറിച്ചു വല്ല സമാധാനവും പറയാനുണ്ടെങ്കിൽ പറയണമെന്നും ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു. അതിനും യാതൊരു സാമാധാനവും തന്നിട്ടില്ലെന്നു ഡയറക്ടർ അവർകും അറിവാൻ താല്പര്യപ്പെടുന്നു.

മിഡ്വൈഫുമാർ മാസാന്തസ്റ്റോറുമെണ്ടുകും പഞ്ചായത്താപ്പീസ്സുകളിൽ ഹാജരാക്കേണമെന്നു നിയമത്തിൽ വ്യവസ്ഥയുണ്ടായില്ലയൊ എന്നു സംഗതിക്കു ഒരു മറുപടി ഉടനെ അയച്ചുതരുവാൻ താല്പര്യപ്പെടുന്നു.

APPENDIX VI

(Vide answer to Question No. 427)

(എ) ക. പിരിച്ചുവിട്ട എല്ലാ തൊഴിലാളികളേയും നിരുപാധികമായി തിരിച്ചെടുക്കുക.

ഖ. ലോക്കൌട്ട് ദിവസങ്ങളിലെ മുഴുവൻ കൂലിയും കണക്കുതീർത്തു കൊടുക്കുക.

ഗ. ഒരു തൊഴിലാളിയായ എം. എസ്സ്. പ്രഭാകരനെ തിരിച്ചെടുക്കുക.

(ബി) ക. തിരിച്ചെടുക്കപ്പെട്ട ഈ തൊഴിലാളികൾക്ക് കരാറു പ്രകാരമുള്ള ക ഒഴിവുള്ള കൂലി മുഴുവനും കൊടുത്തുതീർക്കുകയും അവരെ അവരുടെ പഴയ പ്രവർത്തികൾക്കുതന്നെ ഏർപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക.

ഖ. പിരിച്ചയക്കപ്പെട്ട മാളുക്കാരൻ ചാക്കുപ്പനു് കരാറുപ്രകാരമുള്ള സംഖ്യ മുഴുവനും കൊടുക്കുക.

ഗ. സെക്ഷനുകൾ നിർത്തൽചെയ്യുന്നു എന്നപേരിൽ പിരിച്ചയക്കപ്പെട്ടവരുടെ ജോലി മറ്റുള്ള പുതിയ തൊഴിലാളികളെക്കൊണ്ടു് നടത്തുന്നതിനാൽ പിരിച്ചയച്ചവരെതന്നെ തിരിച്ചെടുക്കുക.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

൪. ജീവിതത്തോളം എറവും അധികം ഉയൎന്നവന്നിട്ടുള്ള ഇക്കാലത്തു, പട്ടിണിയും പകച്ചുവ്യാധിയും കൊടുമ്പിരിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഇക്കാലത്തു് ഇന്നു കിട്ടിവരുന്ന കൂലി ജീവിക്കുവാൻ പയ്യാപ്പമായിട്ടുള്ളതല്ലാത്തതിനാൽ എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും ൪ ൦ ശതമാനം കൂലി കൂട്ടുക.

൫. സ്ത്രീകൾക്കും കുട്ടികൾക്കും ഏറവും കുറഞ്ഞ കൂലി ൧ ക.യും ൧൨ ണ.യുമായി സ്ഥിരപ്പെടുത്തുക.

൬. എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും ൬ മാസത്തെ ബോണസ്സു് അനുവദിക്കുക.

൭. മൂന്നുമാസം തുടർച്ചയായി ഫാക്ടറിയിൽ ജോലിയെടുത്തിട്ടുള്ളവരെയെല്ലാം സ്ഥിരം ജോലിക്കാരാക്കുക. യൂണിയനുമായി ആലോചന നടത്തിയതിനുശേഷം സ്ഥിരം ജോലിക്കാരെ സംബന്ധിക്കുന്ന സൎവ്വീസു് നിയമങ്ങളുണ്ടാക്കുകയും അവ കണിശമായി നടപ്പിൽ വരുത്തുകയും ചെയ്യുക.

൮. ആഴ്ചയിൽ ഒരു ദിവസം ശമ്പളത്തോടുകൂടിയ അവധി അനുവദിക്കുക. ആണ്ടു റതികളെല്ലാം ഒഴിവു ദിവസങ്ങളായി അംഗീകരിക്കുക. ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും കൊല്ലത്തിൽ ൧൫ ദിവസത്തെ കാഷ്വൽ ലീവും ൧ മാസത്തെ മുഴുവൻ ശമ്പളത്തോടുകൂടിയ അവകാശാവധിയും, ആവശ്യമായിവരികയാണെങ്കിൽ ഒരു മാസത്തെ രോഗാവധിയും അനുവദിക്കുക.

൯. നിർബന്ധമായ പ്രോവിഡണ്ടു ഫണ്ടു് സമ്പ്രദായം നടപ്പിൽ വരുത്തുക. അതിൽ രണ്ടുകൊല്ലം സൎവ്വീസുള്ളതിയ എല്ലാവൎക്കും മാനേജ്മെണ്ടിന്റെ വീതവും കൊടുക്കുക.

൧൦. എന്തുകാരണവശാലായാലും സൎവ്വീസു് അവസാനിച്ചു പിരിഞ്ഞുപോകുന്ന തൊഴിലാളികൾക്കു് കൊല്ലത്തിൽ ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളം കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള ഉക ഗ്രാറ്റുവിറിയായി കൊടുക്കുക.

൧൧. സ്ത്രീകൾക്കു മൂന്നുമാസത്തെ ശമ്പളത്തോടുകൂടിയ പ്രസവാവധി കൊടുക്കുക.

൧൨. എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും സൌജന്യമായി വൈദ്യസഹായം നൽകുക.

൧൩. എന്തിനെന്തെങ്കിലും തകരാറുകൾ പറ്റി പ്രവൃത്തി നിൎത്തുകയാണെങ്കിൽ റിപ്പെയർകാലത്തെ മുഴുവൻ ശമ്പളവും അനുവദിക്കുക.

൧൪. ൧൧൧൨ മകരം ൧-ാംതു-ക്കുശേഷം ഗവമെണ്ടു നിയമം ലംഘിച്ചു വൃമണിക്കുറിലധികം ജോലിയെടുപ്പിച്ചിട്ടുള്ള അധികസമയത്തിനു ഓവർടൈംകൂലി അനുവദിക്കുക.

൧൫. തൊഴിലാളികളുടെ ശരിയായ പ്രാതിനിധ്യമുള്ള ഏക സംഘടനയായി യൂണിയൻ അംഗീകരിക്കുക.

APPENDIX VII

(Vide answer to Question No. 427)

TERMS OF SETTLEMENT OF THE DISPUTE BETWEEN THE UNION AND THE MANAGEMENT OF THE WARD VICTORY SAW MILLS, OLLUR

A. The following workmen *viz.*, 1. M. S. Prabhakaran, 2. A. P. Thomas, 3. Blacksmith Appu, 4. V. Pillai, 5. Malakkaran Chakku, 6. Kombhan Antony, 7. Panancheri Pyloth, 8. Malakkaran Devassy. 9. Charlie D'Couth, 10. Panancherry Devassy, 11. Blacksmith Velayudhan, 12. Blacksmith M. K. Govindan, 13. Blacksmith N. Manickan, 14. K. R. Peter, 15. C. K. Rapheal, 16 T. K. Velu, 17. C. K. John will be given their usual wages from 3rd Meenam 1122 to 17th Meenam 1122 both days inclusive *i.e.* for 12 working days.

B. These 17 workmen will be given 15 days' wages in lieu of notice which they can receive and the service of the company. This is over and above what is given in A.

C. But 5 of them *viz.*, numbers 3, 4, 6, 7 and 8 may join service if they so desire by presenting themselves for work tomorrow or the day after at 8 a.m. in which case they will not be given the 15 days' wages in lieu of notice.

D. The Union leaders as hitherto may come to the company premises to make representations regarding workmen before the manager.

E. Workmen other them the above 17, if out of work, will be taken if they present themselves for work. But they will be temporary workers. Of these such workmen as are found after enquiry by the Labour Commissioner to have been unemployed during this period will be given wages for 12 days. But they must work regularly in the company.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly